

Avviso di selezione per la ricerca della figura di Capo Progetto Area IT

So.Re.Sa. S.p.A., società a totale partecipazione della Regione Campania, è titolare in via esclusiva delle funzioni di acquisto e fornitura di beni e attrezzature sanitarie per il servizio sanitario della Regione Campania e della gestione del debito del SSR (ulteriori informazioni sul sito www.soresa.it).

So.Re.Sa. S.p.A. ricerca la seguente figura professionale:

CAPO PROGETTO

per il potenziamento della UO Servizi Informatici, da assumere con un contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di un anno con possibilità di proroga per un ulteriore anno.

Un capo progetto di sistemi informativi deve essere molto efficace nell'organizzare le risorse umane e tecniche per il raggiungimento degli obiettivi sostanziali del progetto, nel rispetto dei vincoli concordati di qualità, tempi e costi. E' richiesta una particolare competenza delle tecniche di gestione dei progetti (sia nel caso di soluzioni preconfezionate, sia per sviluppi personalizzati) oltre ad una vasta conoscenza dell'ICT e dei sistemi informativi. I compiti di un capo progetto di sistemi informativi sono focalizzati principalmente nel permettere ai componenti del gruppo di progetto di lavorare in modo efficace sui corretti argomenti e nell'influenzare positivamente tutte le parti interessate, assicurando il rispetto dei vincoli di qualità, tempo e costi preventivati. In particolare, il capo progetto svolge le seguenti principali attività:

- assumere la responsabilità del progetto con tutte le parti interessate: l'azienda cliente (datore di lavoro o cliente esterno), l'organizzazione di progetto (comitato guida, gruppo di progetto, utenti chiave, ecc.), gli utenti finali ed i fornitori;
- sviluppare e guidare in modo iterativo i piani per le successive fasi di progetto;
- identificare, mitigare e gestire i rischi di progetto per evitare che tali rischi si trasformino in problemi di progetto;
- svolgere valutazioni e verifiche delle fasi di progetto in modo da dedurre le metriche relative alle prestazioni di ciascuna attività, disciplina e fase del progetto;
- motivare i componenti del gruppo di progetto perché operino in modo efficiente;
- risolvere, ove necessario, eventuali problemi di comunicazione tra gruppi di membri del team e altre parti interessate al progetto;
- negoziare e concludere contratti sia all'interno dei gruppi dei team di progetto, sia con subfornitori e fornitori esterni;
- mantenere traccia di tutti i preventivi (sia di tempi che economici);

- gestire le modifiche (ad esempio dovute a motivi tecnici o commerciali o a qualsiasi altro motivo);
- gestire la compatibilità dei prodotti ottenuti dal progetto, che costituiscono i risultati delle attività di progetto.

Requisiti di ammissione

Il candidato è in possesso di laurea in discipline tecniche ed ha maturato una esperienza professionale nel ruolo di almeno quattro anni presso aziende pubbliche e/o private, aziende di scopo a partecipazione pubblica o aziende private operanti nel e per il settore pubblico. In assenza del possesso della laurea in discipline tecniche il candidato deve aver maturato una esperienza professionale nel ruolo di almeno otto anni presso aziende pubbliche e/o private, aziende di scopo a partecipazione pubblica o aziende private operanti nel e per il settore pubblico.

È richiesto il possesso della certificazione PMP® (Project Manager Professional).

Il candidato non deve aver riportato sentenze penali di condanna (intendendo come tali anche quelle che seguono al cosiddetto patteggiamento) o avere carichi pendenti.

Elementi preferenziali

Il candidato ideale ha acquisito approfondite conoscenze nei seguenti ambiti:

- gestione dell'integrazione, dell'ambito, dei tempi, dei costi, della qualità, dei rischi, degli acquisti e delle risorse umane di progetto;
- strumenti di gestione dei progetti;
- principi di ingegneria del software;
- gestione dei cicli di vita dello sviluppo di sistema;
- gestione del cambiamento in azienda;
- nuove tecnologie e loro corrispondenza con le esigenze aziendali;
- modellazione dei processi aziendali;
- selezione e ciclo di vita dell'implementazione di un pacchetto applicativo;
- stime dello sviluppo di un sistema;
- ingegneria dei requisiti;
- processo di sviluppo del software;
- progettazione ed implementazione di sistemi;
- principi di collaudo;

- gestione di modifiche e configurazioni;
- gestione di un ambiente di sviluppo;
- metodi per il rilascio del sistema.

Il candidato deve possedere spiccate capacità relazionali che gli consentiranno di gestire adeguatamente i rapporti a tutti i livelli con gli organi di governance, con la tecno-struttura, con le risorse operative e con i fornitori ICT.

Completa il profilo la buona conoscenza, scritta e orale, della lingua inglese.

Sede di lavoro: Napoli.

La selezione avverrà per titoli ed eventuale colloquio.

Si invitano gli/le interessati/e a inviare un dettagliato CV con autorizzazione al trattamento dei dati (D. lgs. 196/03), datato e firmato, specificando la figura professionale per la quale intendono proporsi ,alla seguente casella di posta elettronica certificata (PEC): soresa@pec.soresa.it entro il termine delle ore 12,00 del giorno 26 maggio 2012.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i CV inviati con la modalità sopra indicata. Farà fede la data di ricezione.

I requisiti di ammissione dovranno essere autocertificati dal candidato ai sensi dell'art. 46 e dell'art. 47 del DPR 28.12.2000 n.445.

I candidati che invieranno il proprio CV saranno oggetto di una valutazione cognitiva che terrà conto dei seguenti aspetti:

- il possesso dei requisiti fissati per la figura professionale;
- le conoscenze e competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative;
- le attitudini, le motivazioni e le aspettative;
- le capacità specifiche richieste dal lavoro in questione;
- il livello di adattabilità (alla cultura aziendale).

La valutazione sarà condotta sulla base delle informazioni presentate nei CV e potrà essere integrata da un colloquio.